

法国公司转让——公司员工的知情权

在法国，2014年颁布的法律规定，当一家公司负责人欲对公司商业资产和 / 或股权进行转让时，符合相关法律规定的公司负责人必须知会公司员工。所以，法国世尊律师事务所撰写了《法国公司转让——公司员工的知情权》一文，对此进行具体解释。

法律适用的情况

2014年7月21日颁布的新法律规定，如果一家员工在250人以下的公司进行以下转让时，必须知会公司的员工，以便感兴趣的员工提出自己的收购报价。具体转让包括：

- 转让公司商业资产；
- 转让有限责任公司（SARL）50%以上的股权；
- 转让股份有限公司（SA）或简易股份有限公司（SAS）的股权后，新股东成为公司的大股东。

公司负责人的知会义务

- 如果公司没有企业委员会，公司负责人必须：
 - 最晚在转让协议签署前的两个月，通知员工转让事宜，以便员工有时间提出自己的收购报价。
 - 如果在两个月期限到期前，员工知会公司负责人无收购意向，则可以立即进行转让事宜。
- 如果公司有企业委员会，公司负责人必须：
 - 在知会企业委员会并与其协商的同时，通知员工转让事宜，以便员工有时间提出自己的收购报价。

如果商业资产 / 股权持有人不是公司负责人，时效以持有人通知公司负责人的时候开始计算。公司负责人有义务将员工的报价及时转交给商业资产 / 股权持有人。

对于员工的报价，公司负责人有权做出回应或不回应的选择。

如果真正的转让在知会员工两年后才进行，必须重新知会员工。

另外，公司负责人必须至少三年一次知会其员工，收购自身公司的可能性。

未知会员工面临的处罚

- 如果公司负责人没有履行知会义务，可能会有最高转让价格2%的罚款。
- 对于拥有企业委员会的公司，如果公司负责人可以通过提前知会员工避免或减少经济裁员，但是负责人在与企业委员会协商的时候没有提到，政府可以要求公司偿还原本发放给企业的经济、研究或就业补助。

此外，法国法律对知会员工的途径，以及一些例外情况，也作出了详细规定。由于这些详细的规定，可能更适合各案咨询，我们在此不冗述。我们建议有兴趣的读者咨询专业人士，以便就具体问题进行深入探讨。

以上就是我们对法国公司转让过程中，公司员工知情权的介绍，希望对您有所帮助。



Business Law Firm

法国世尊商务律师事务所

法国世尊律师事务所，作为专业的商事律师事务所，在为中国企业在法国设立公司、进行企业并购方面积累了丰富的经验，我们可以确保您在法国成立公司、收购公司投资中的安全和利益最大化，并伴随您在法国的公司顺利发展。

如果您有任何问题，欢迎您来电来函咨询。联系方式见下，我们会尽快回复您。谢谢！

孙为民律师

巴黎律师公会注册律师、世尊合伙人

法国房地产交易律师协会唯一华人会员

巴黎第一大学(索邦大学)国际商法学博士

法国手机: +33 6 60 75 02 72 (同微信号)

中国手机: +86 137 2007 9886

电邮: weimin.sun@sun-avocat.com

法国世尊律师事务所

网址: www.sun-avocat.com